






TEAMØVELSE

Med denne øvelse kan I skabe et mere tillidsfuldt arbejdsmiljø, når I arbejder på afstand af hinanden.

 <p>DELTAGERE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tovholder: Kan fx være leder, AMR, TR, HR. • Medarbejdere i teamet. 	
 <p>VARIGHED</p> <p>Ca. 1 time (afhænger af antal medarbejdere i temaet).</p>	
 <p>REDSKABER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Papir og blyant • Post-it notes • Tusser 	
 <p>FØR MØDET</p> <p>Vælg en tovholder.</p>	

Kilde: Giv jeres hybride arbejdsplads et servicetjek – 1. Sammenhængskraft

TEAMØVELSE DREJEBOG

1. Velkomst	5 min	Afstem forventningerne til mødet.
2. Individuel refleksion	5 min	<ul style="list-style-type: none"> • Hvad tænker du, hvis du ikke kan få fat på en kollega eller medarbejder, der arbejder hjemme? • Kommunikerer du fra din hjemmearbejdsplads for at vise, at du faktisk arbejder? • Oplever du, at der er uskrevne regler om vores forventninger til hinanden, som ikke er tydelige nok?
3. Fælles runde	Max. 2 min pr. deltager	Hver deltager fremlægger sine refleksioner. De øvrige kan stille opklarende spørgsmål. Ingen diskussion af refleksioner.
4. Individuel refleksion	15 min	På baggrund af dine egne og dine kollegaers refleksioner: Hvad vil du foreslå, at I kunne forsøge jer med i en kortere periode fx i seks uger, for at imødekomme behovet for at øge tilliden til hinanden ved hjemmearbejde?
5. Fælles runde	Max. 2 min pr. deltager	Hver deltager beskriver kort sit forslag til forsøg. Ingen diskussion af forslagene i denne runde.
6. Beslutning	30 min	Deltagerne taler sig frem til et forsøg, som skal sættes i gang. Her er ordet frit. Intet er besluttet, før alle har nikked til det. Skriv forsøget op med, hvem der gør hvad, og hvornår I følger op. Nogle arbejdspladser har god erfaring med at justere på deres forsøg hver 14. dag.